



COMUNE DI PRAIANO

Provincia di Salerno

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

In data 06.04.2017 alle ore 11.10, presso il Comune di Praiano, ha avuto l'incontro

della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del

Segretario Comunale Dott. Vincenzo Galano

BONETTA D'URSO - Condatto

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

CASA GAETANO - *Bel*

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL



RSU Aziendale

RSU Aziendale
[Signature]

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

A seguito convocazione della Delegazione trattante, in data _____, si è provveduto ad avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per le materie relative alla costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.

Al termine della fase negoziale, le parti sottoscrittore l'allegato contratto decentrato integrativo relativo all'accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Sistema di valutazione



1. In applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 6 del CCNL 31.03.1999, le parti concordano in merito all'opportunità di confermare il sistema di valutazione vigente nell'Ente, per l'utilizzo del fondo produttività e indennità varie. Mentre per l'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali si applicano i criteri ed il sistema di valutazione riportati nell'ipotesi di CCDI triennio 2015/2017.

Art. 4

Costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
- b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, viene così determinata:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 14 CCNL 1998 – 2001 – Comma 4	
Risparmi del 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 139,00
Art. 15 CCNL 1998 – 2001 - Comma 1	
a) importo dei fondi di cui alle lettere a) – b) – c) dell'art. 15, comma 1;	€ 22.672,46
g) risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale dipendente in	€ 1.115,55
j) 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.469,60
Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001	
Monte salari 1999, esclusa la dirigenza, pari all'1,1%	€ 4.128,04
Art. 32 CCNL 2002 – 2005	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 3.056,00



Handwritten signatures and initials are present on the left side of the page, including a large signature that appears to be 'L. ...' and several smaller initials and scribbles below it.

Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001	
Art. 4 CCNL 2004 - 2005 - Comma 1	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2003	€ 2.177,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	
Importo pari allo 0,60% del monte salari riferito all'anno 2005	€ 2.267,00
TOTALE TABELLA A	€ 38.024,65

3. La prima parte del fondo di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo viene incrementata in base alle disposizioni contrattuali riportate nella tabella successiva. La parte del fondo in esame ha bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà legittimare ulteriori disponibilità di risorse stabili. A tal fine, si considerano i seguenti incrementi:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001 - Comma 2	
RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€ 8.358,09
Art. 29 CCNL 2002 - 2005 - Comma 2	
Dichiarazione congiunta n. 14: Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 2.429,21
Art. 33 CCNL 2002 - 2005 - Comma 4	
Risorse dal bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto prevista dalla colonna (1) della Tabella D	€ 2.051,54
Risorse riacquisite a seguito di cessazione del rapporto di lavoro o per progressione verticale	
TOTALE TABELLA B	€ 12.838,84
TOTALE TABELLA A	€ 38.024,65
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 50.863,49

Art. 5

Riduzione del fondo ex art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147



1. In base a quanto disposto dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, nel periodo dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, nelle amministrazioni pubbliche l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
2. Il comma 456 dell'unico articolo della legge n. 147 del 27.12.2013, Legge di stabilità 2014, ha aggiunto al succitato comma 2bis dell'art. 9, una nuova disposizione in base alla quale a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al salario accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto della disciplina innanzi indicata.
3. Dal contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2014, si rileva che il fondo ha subito una riduzione di **€ 13.114,16** In ossequio alle disposizioni in esame, pertanto, il fondo delle risorse decentrate stabili da utilizzare per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017, è di **€ 37.749,33**

Art. 6

Costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004

1. Il fondo delle "risorse decentrate stabili", come innanzi costituito, può essere incrementato delle "risorse decentrate variabili" ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina indicata dal comma 3 dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai contratti nazionali vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera b) dell'art. 5 del presente CDI per l'anno 2017, viene determinato attraverso la compilazione di n. 2 tabelle, che riportano in modo dettagliato i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, così quantificate:

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA C

Art. 15 CCNL 01.04.1999	Anno 2017
Comma 1	
d) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	
> contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, destinati a prestazioni di natura straordinaria, versati da terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali	
m) risparmi derivanti dall'applicazione del lavoro straordinario (comma 3, art. 15 del CCNL 1.4.1999)	



Handwritten signatures and initials are present on the left side of the page, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.

TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 37.749,33
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 10.699,21



PROSPETTO GENERALE

TOTALE RISORSE LETTERA K)	€ 20.000,00
risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale	
risorse previste dall'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50	€ 3.000,00
\$ entrate previste per il condono edilizio in applicazione dell'art. 39 della legge n. 724/94 e s.m.i.	€ 17.000,00
\$ 25% delle risorse previste per il recupero evasione ICI, di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D.lgs. n. 446/97	
TOTALE RISORSE LETTERA K)	€ 20.000,00

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA D

Quota 1,2% del monte salari 1997	€ 5.699,21
Comma 5	
Risorse da destinare al finanziamento di specifici progetti a seguito attivazione di nuovi servizi ovvero per l'implementazione di quelli esistenti	€ 5.000,00
Risorse in misura pari ad un quarto dei proventi delle sanzioni per violazioni previste dall'art. 208 - Codice della strada.	
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 5	
Somme non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 10.699,21

3. La seconda parte del fondo delle risorse varrabili per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui alla tabella C, viene incrementata da eventuali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, e prevede le fonti di finanziamento così specificate:

TOTALE RISORSE LETTERA k)	€ 20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 68.448,54

Art. 7
Riduzione del fondo ex art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208

1. In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

4. Atteso che la formulazione della nuova norma è sostanzialmente uguale a quella inserita nell'art. 9, comma 2bis, del decreto legge n. 78/2010 per il periodo 2011/2014, si ravvisa l'opportunità di procedere all'applicazione delle medesime regole definite nel tempo dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15.04.2011 e con la circolare n. 16 del 02.05.2012, dalla Corte dei Conti a Sezioni Riunite, con la deliberazione n. 51 del 4.10.2011, per quanto attiene alle risorse da escludere dalla riduzione e dalla Sezione Regionale di controllo della Corte dei conti Puglia, che con la delibera n. 58 del 12.07.2011 ha precisato che anche le economie dell'anno precedente non sono soggette a riduzione.

5. Sulla scorta dei predetti orientamenti, è stato rielaborato il prospetto recante la costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015, al fine di avere dati omogenei da porre a confronto con gli importi del fondo per l'anno 2017, come di seguito si riporta:

Totale fondo risorse decentrate 2015	Voci da escludere	Fondo da considerare per la riduzione
€ 70.808,57	€ 24.411,57	€ 46.397,00

6. Il prospetto di seguito riportato descrive il fondo per la contrattazione decentrata integrativa costituito per l'anno 2017 con le stesse modalità rispetto al fondo costituito nell'anno 2015.

PROSPETTO GENERALE	ANNO 2017	A DETRARRE	Descrizione
TOTALE TABELLA A	€ 37.749,33	€ 2.051,54	Indennità di comparto - colonna 1
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 10.699,21	€ 0,00	Economie anno 2015 art. 17,



Handwritten signatures and initials in the left margin of the document.



Totale fondo risorse decentrate anno 2015	€ 46.397,00
Dipendenti in servizio al 01/01/2015	10
Dipendenti in servizio al 31/12/2015	10
Dipendenti in servizio al 01/01/2017	13
Dipendenti in servizio al 31/12/2017	13
Media Dipendenti in servizio anno 2015	10
Media Dipendenti in servizio anno 2017	13
Variazione percentuale	-30,00%
Riduzione ex art. 1, comma 136, della legge n. 208 del 28.12.2015	€ 0,00

7. In relazione all'obbligo circa il rispetto della riduzione della spesa, si rileva che la proposta di costituzione rispetta il dettato legislativo, in quanto il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, costituito dalle risorse stabili e dalle risorse variabili, escluse le somme da non considerare, risulta inferiore a quella utilizzata nel 2015.

8. Rispetto al secondo vincolo da verificare, in ordine alla riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale, si ritiene che la procedura, considerata rispettosa del vincolo descritti, possa essere realizzata effettuando il calcolo del personale medio in servizio nell'anno 2015 e nell'anno di riferimento, determinato come semisomma dei dipendenti presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre. La riduzione del fondo avviene per un importo pari alla variazione percentuale della semisomma relativa al personale in servizio nell'anno 2017 rispetto all'anno 2015.

2015 art. 17, lettera m)	€ 0,00		
Risorse conto terzi	€ 17.000,00		
Risorse art. 93, comma 7, del D.Lgs n. 163/2006	€ 3.000,00	€ 20.000,00	TOTALE RISORSE LETTERA K)
	€ 22.051,54	€ 68.448,54	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016
Economie straordinario anno	€ 46.397,00		

9. Dopo l'applicazione dei criteri innanzi descritti, si rileva che il fondo costituito per l'anno 2017 non deve essere ridotto in quanto la variazione della media del personale in servizio negli anni presi a riferimento risulta fissata in una percentuale pari a 0%.

10. In conclusione, il fondo complessivo delle risorse decentrate da utilizzare per la C.D.I. anno 2017, comprensivo delle somme non soggette a riduzione, è determinato in un importo di

€ 68.448,54

Art. 8

Utilizzo del fondo delle "risorse decentrate stabili"

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle "risorse decentrate stabili", così come di seguito determinate.

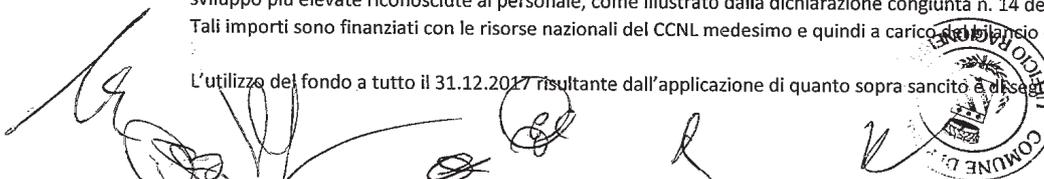
1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2015 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate al 31.12.2016.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2017 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

The image shows several handwritten signatures in black ink, some overlapping. To the right, there is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI BAGNOLI" around the perimeter and "UFFICIO DEL PERSONALE" in the center. The stamp is partially obscured by the signatures.



Da quanto sopra enunciato, le risorse complessive risultanti dal calcolo effettuato dal Servizio risorse umane destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2017 sono quantificate in

L'attribuzione della posizione economica superiore a quella in godimento avviene a seguito espletamento della procedura disciplinata dal predetto Regolamento sul sistema permanente di valutazione. In godimento pari a ventiquattro mesi.

per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione per la progressione orizzontale, si precisa che per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione contratti nazionali vigenti. In particolare, si precisa che per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione Con la costituzione del predetto fondo vengono determinate le progressioni dell'anno con le limitazioni previste dai risultati dei dipendenti approvato con delibera di Giunta comunale n. 30 del 07/05/2012.

contrattuale, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e misura del 50% della spesa complessiva calcolata sui dipendenti in possesso dei requisiti per accedere a tale istituto Le parti concordano nel procedere al finanziamento della progressione economica orizzontale per l'anno 2016 nella

2. Costituzione fondo da prelevare dalle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuare nell'anno 2017 - Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, ammontano a complessive € 28.261,62

DIPENDENTI PER CATEGORIA		Nr. Dipend.	Pos. Economica	QUOTA ANNUA (X 13 mensilità)	TOTALE
Cat.	TOTALE				
D1	1	1	D6	€ 7.773,91	€ 7.773,91
D1	1	1	D5	€ 4.561,94	€ 5.789,40
D2	1	1	D2	€ 1.123,59	€ 1.123,59
D2	1	1	D2	€ 1.123,59	€ 1.123,59
D2	1	1	D2	€ 1.123,59	€ 561,80
C	3	3	C5	€ 2.651,10	€ 7.953,30
C	2	2	C3	€ 1.103,31	€ 2.206,62
B1	1	1	B7	€ 2.853,00	€ 2.853,00
TOTALE	10		TOTALE		€ 28.261,62

Handwritten signatures and initials in the top right corner of the page.

3. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2017. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Le risorse nelle misure indicate nella colonna (1) della Tabella D vanno imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto previste dalla colonna (1) della Tabella D del citato contratto.

Tale quota viene inserita nel fondo di cui alla Tabella B dell'art. 3 del presente CCDI e verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota prevista per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

A seguito cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

DIPENDENTI PER CATEGORIA		Nr. Mensilità	QUOTA MENSILE	QUOTA ANNUA	TOTALE
Cat.	Nr. Dipend.				
D	4	12	€ 51,90	€ 622,80	€ 2.491,20
D	1	12	€ 25,95	€ 311,40	€ 311,40
C	5	12	€ 45,80	€ 549,60	€ 2.748,00
C	1	10	€ 45,80	€ 458,00	€ 458,00
C	1	12	€ 22,90	€ 274,80	€ 274,80
B	1	12	€ 39,31	€ 471,72	€ 471,72
TOTALE	13		TOTALE		€ 6.755,12





[Handwritten signatures and initials]

**ART. 9
Utilizzo del fondo delle "Risorse decentrate variabili"**

1. Dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate, pari ad € 37.749,33 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" sopra individuate per € 35.016,74 La quota rimanente pari ad € 2.732,59 viene utilizzata per il finanziamento delle "risorse decentrate variabili", che vengono quantificate in € 33.431,81

FONDO RISORSE STABILI	€ 37.749,33
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 35.016,74
ECONOMIE FONDO RISORSE STABILI	€ 2.732,59
FONDO RISORSE VARIABILI	€ 10.699,21
FONDO RISORSE VARIABILI	€ 13.431,81
TOTALE RISORSE LETTERA K)	€ 20.000,00
FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA C.D.I.	€ 33.431,81

RIPILOGO GENERALE	
TOTALE	€ 35.016,74
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 6.755,12
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	€ 0,00
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale per l'anno 2015 precedenti	€ 28.261,62
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni	
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2	
ANNO 2017	

RIPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

Pertanto, per l'anno 2017 le quote destinate all'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 6.755,12

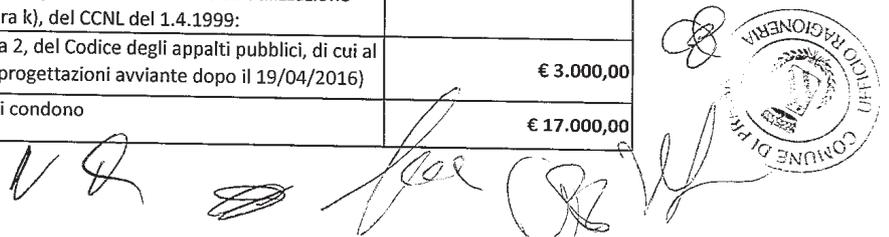
2. Il fondo relativo al finanziamento delle "risorse decentrate variabili", di cui al comma 1 del presente articolo, sarà utilizzato per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
3. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE VARIABILI" - TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2	
lettera a): Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi da assegnare a seguito di conferenza dei servizi	€ 1.051,80
lettera d): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro	
indennità di rischio	€ 330,00
indennità di reperibilità	€ 1.000,00
maneggio valori	€ 1.050,00
lettera f): fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria C e B finalizzate in prevalenza al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi ed oggetto di specifica valutazione	€ 10.000,00
Lettera i): fondo per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni	
TOTALE	€ 13.431,80

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE ART. 15, LETTERA "K" - TABELLA F

RISORSE Art. 15 - Lettera k)	Anno 2017
Lettera g): fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate all'art. 15, comma 1 - lettera k), del CCNL del 1.4.1999:	
> risorse previste dall'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al D. Lgs. 18/04/2016 n. 50 (a valere per progettazioni avviate dopo il 19/04/2016)	€ 3.000,00
> risorse previste per oneri concessori condono	€ 17.000,00





1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto con il presente accordo.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Art. 10
Disposizione finale

TOTALE lettera k)	
> 25% delle risorse previste per il recupero evasione ICI, di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D.lgs. n. 446/97	
€ 20.000,00	